

ConnectCollege

We hebben net gekeken naar een interview met Peter Prothero over 'Clarity & Expectations'. In zijn boek 'The soft and hard side of leadership' (how to avoid being a wimp or a megalomaniac) heeft hij het over 'twee zijden van dezelfde munt':

The soft side of leadership:

- **Compassion** towards the brokenness and suffering of others
- **Contrition**, humility in the presence of God
- **Connection** in the face of isolation

The hard side of leadership:

- **Courage** to conquer in the face of fear
- **Conviction** in the face of countless opinions
- **Clarity** in the face of complexity

Clarity, duidelijkheid, heeft niet zozeer te maken met het verwijderen van alle onzekerheid, maar met het kunnen navigeren middenin onduidelijke situaties. Voor leiders is het hebben van duidelijkheid (*waar gaan we heen, hoe en met wie?*) onmisbaar. Peter noemt enkele belangrijke zaken die ons kunnen helpen om duidelijkheid te krijgen:

1. Bidden en vasten
2. De Bijbel
3. Geestelijke gaven
4. Volwassenheid en wijsheid
5. Gemeenschap en dialoog

Vragen:

- Kun je iets delen over een situatie in je team of werk waarin je duidelijkheid nodig had, en hoe je daarmee om bent gegaan?
- Welke van de bovenstaande dingen hepen jou het meest in het verkrijgen van duidelijkheid? En waarin zou je nog willen groeien?
- Duidelijkheid is niet per se de afwezigheid van onduidelijkheid of complexiteit. Wat heb jij nodig om voldoende duidelijkheid te hebben om beslissingen te kunnen maken?

Waar hebben we duidelijkheid over nodig? Peter noemt in zijn boek onder andere de volgende zaken waar je als leider duidelijkheid over wilt, voor jezelf en anderen:

- **Purpose. Doel.** Waarom doen we dit?
- **People. Mensen.** Met wie moeten we samenwerken?
- **Priorities. Prioriteiten.** Wat moeten we doen, in welke volgorde?
- **Programmes. Programma's.** Hoe moeten we dit doen?
- **Policy and procedures. Beleid en procedures.** Wanneer zijn we vrij om onze eigen beslissingen te nemen?

Vragen:

- Herken je deze gebieden? En waar zit voor jou de grootste uitdaging?
- Hoe zorg je er voor dat alle betrokkenen 'allemaal hetzelfde zien'?

Als leider zul je ook regelmatig moeten evalueren. Alles is in beweging. Jijzelf, maar ook teams, kerken en organisaties gaan door seizoenen heen, en dan kunnen aanpassingen nodig zijn. Peter schrijft dat hij onder andere evalueert op zaken als **beslissingen** (hebben we de juiste dingen besloten?), de **richting** (laten al onze beslissingen zien dat we de juiste richting op bewegen?), **gebeurtenissen/events** (had het project of event de gewenste uitkomst?), en **mensen** (groeien ze persoonlijk, sociaal, geestelijk, professioneel?)

Vragen:

- Hoe pak jij evaluaties aan?
- Heb jij duidelijkheid over de volgende stap voor jouw team?